

МІНІСТР ОБОРОНИ УКРАЇНИ

До:

Генерал-лейтенанту	ПАВЛЮКУ О.О. ДЖИГИРУ Ю.А. ГАЙДЕРУ С.М.
Генерал-лейтенанту	ГАВРИЛЮКУ І.Ю. КАЛМИКОВІЙ Н.Ф. КЛІМЕНКОВУ Д.О. ЧЕРНОГОРЕНКО К.Л. ДАРАГАН Л.В.
Полковнику	ПОЛОВЕНКУ В.М.
Генералу	ЗАЛУЖНОМУ В.Ф.
Генерал-лейтенанту	БУДАНОВУ К.О.
Генерал-майору	БОНДАРУ Б.В.
Адміралу	ВОРОНЧЕНКУ І.О.
Полковнику юстиції	СТЕПАНЯНУ С.Л.
Полковнику	ТИТКОВСЬКОМУ О.І.
Полковнику	ДЯЧЕНКУ С.В. КАМІНЕЦЬКОМУ О.В. ЯЦІНІ О.В. БУХТІЯРОВІЙ М.С.

З метою виконання завдань Президента України та Кабінету Міністрів України, направлених на забезпечення належного соціального захисту військовослужбовців Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту, організації виконання Закону України “Про

Державний бюджет України на 2024 рік” і забезпечення виконання поставлених перед Міністерством оборони України завдань щодо своєчасної виплати військовослужбовцям і працівникам належних видів грошового забезпечення та заробітної плати та нагородження особового складу

ПРОШУ:

1. З 1 січня 2024 року встановити:

1.1. надбавку за особливості проходження служби в мінімальному розмірі – 65 % посадового окладу, окладу за військове звання та надбавки за вислугу років;

1.2. щомісячну премію:

військовослужбовцям (крім військовослужбовців Сил спеціальних операцій Збройних Сил України) – у розмірах згідно з Додатком 1 до цього доручення;

військовослужбовцям Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – у розмірах згідно з Додатком 3 до цього доручення;

1.3. виплати окремим категоріям військовослужбовців - у розмірах згідно з Додатком 2 та Додатком 4 до цього доручення.

Військовослужбовцям, які одночасно мають право на отримання надбавки за особливості проходження служби та щомісячної премії в різних розмірах, зазначену надбавку та премію встановлювати в більших розмірах.

2. Здійснювати з 1 січня 2024 року виплату надбавки за службу в Силах спеціальних операцій Збройних Сил України, одноразової грошової допомоги військовослужбовцям після укладення ними першого контракту, виходячи з розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого на 1 січня 2024 року, – 3 028 грн.

3. Нарахування та виплату грошової допомоги для оздоровлення військовослужбовцям із числа курсантів навчальних центрів (частин, підрозділів) не здійснювати. Рішення про виплату приймати після закінчення навчання та вступу до виконання обов'язків за посадою за новим місцем проходження військової служби.

4. Нарахування та виплату індексації грошового забезпечення військовослужбовцям здійснювати відповідно до вимог статті 39 Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”.

5. Витрати на грошове забезпечення військовослужбовців з 01.01.2024 здійснювати за нормами, встановленими нормативно-правовими актами та рішеннями Міністра оборони України, у межах виділених асигнувань на грошове забезпечення та дотримуватися

такої послідовності щодо здійснення виплат:

розрахунки зі звільненими, переведеними до нового місця служби військовослужбовцями та виплати за рішеннями судів, які набрали законної сили;

щомісячне грошове забезпечення військовослужбовцям;
індексація грошового забезпечення;

додаткова винагорода на період дії воєнного стану згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2022 р. № 168;

винагорода за успішне виконання бойового завдання в складі військової частини (підрозділу, групи) та за знищення (захоплення) техніки противника згідно Порядку виплати винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України та Державної спеціальної служби транспорту за безпосередню участь у воєнних конфліктах, в заходах із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації чи в антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 18.09.2020 № 340;

грошова допомога для оздоровлення;

інші одноразові обов'язкові додаткові види грошового забезпечення;

матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

6. Матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань виплачувати військовослужбовцям в розмірі місячного грошового забезпечення, виключно за наявності таких підстав:

смерть військовослужбовця, його дружини (чоловіка), дітей та батьків військовослужбовця;

поранення (контузії, травми, каліцтва) військовослужбовця, пов'язаного із захистом Батьківщини, отриманого при виконанні завдань під час воєнного стану;

у разі наявності у військовослужбовця інвалідності, отриманої внаслідок поранення (контузії, травми, каліцтва), пов'язаного із захистом Батьківщини;

порушення стану здоров'я військовослужбовця, перебування його на лікуванні, реабілітації, що підтверджено відповідними медичними документами (виписний епікриз, довідка про захворювання, постанова військово-лікарської комісії), а саме:

онкологічне захворювання (хірургічне лікування, променева та (або) хіміотерапія);

захворювання на туберкульоз, ВІЛ/СНІД, вірусний гепатит В, С;

безперервне перебування на лікуванні, реабілітації або у відпустці для лікування у зв'язку з хворобою, які пов'язані із захистом Батьківщини (більше 30 днів поспіль), внаслідок травм, захворювань нервової, серцево-судинної систем, опорно-рухового апарату та інших захворювань органів і систем з тяжким перебігом або наслідками, що потребують проведення багатоетапного хірургічного лікування, протезування втраченої кінцівки (кінцівок), ендпротезування, трансплантації органів, індивідуального догляду, протирецидивного лікування з довготривалим застосуванням дорогих лікарських засобів;

сім'ям військовослужбовців, які захоплені в полон (крім військовослужбовців, які здалися в полон добровільно) чи заручниками, а також інтернованим в нейтральних державах або визнані безвісно відсутніми.

Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань виплачується один раз у 2024 році за однією з вищезазначених підстав внаслідок події, яка настала у 2024 році або у 2023 році, та за умови, що право

на отримання зазначеної допомоги не було реалізовано у рік настання події (крім підстав зазначених в абзацах четвертому та дев'ятому цього пункту).

Інші підстави для виплати матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та її розміри будуть доведені окремим рішенням Міністра оборони України.

7. Під час підготовки та видання у військових частинах (до бригади включно) наказів про встановлення премії та виплату додаткової винагороди особовому складу вказувати окремо військовослужбовців із зазначенням посади, прізвища, імені та по батькові, евакуйованих унаслідок поранень, через хворобу до закладів охорони здоров'я, а також таких, що зникли безвісти, захоплені в полон або заручниками (щомісячно протягом усього періоду, за який їм зберігається виплата грошового забезпечення).

Грошове забезпечення військовослужбовцям нараховувати та виплачувати до 20 числа щомісячно, у разі надходження коштів пізніше цього строку - протягом трьох днів після їх надходження.

8. Нагородження військовослужбовців цінними подарунками у випадках, передбачених Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за рахунок та в межах фонду грошового забезпечення відповідно до вимог законодавства у сфері державних закупівель.

Фонд нагородження військовослужбовців цінними подарунками у 2024 році не повинен перевищувати:

Міністра оборони України – 5 мільйонів гривень;
Головнокомандувача Збройних Сил України – 4 мільйони 900 тисяч гривень;
Начальника Генерального штабу Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;
Командувача об'єднаних сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Сухопутних військ Збройних Сил України – 4 мільйони 500 тисяч гривень;
Командувача Сил територіальної оборони Збройних Сил України – 1 мільйон 800 тисяч гривень;
Командувача Повітряних Сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;
Командувача Військово-Морських Сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Сил логістики Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Сил підтримки Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Медичних сил Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Десантно-штурмових військ Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Командувача Військ зв'язку та кібербезпеки Збройних Сил України – 600 тисяч гривень;
Начальника Національного університету оборони України – 400 тисяч гривень;
Голови Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту України – 600 тисяч гривень.
Граничні розміри зазначених видатків визначені без урахування компенсації податку з доходів фізичних осіб.
Закупівлю цінних подарунків завершити до 30 листопада

2024 року.

9. Нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за окремими рішеннями Міністра оборони України виходячи з наявного фонду грошового забезпечення у розмірах, визначених цими рішеннями за погодженням з Департаментом соціального забезпечення Міністерства оборони України.

Нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати за своїм рішенням, при цьому зазначені видатки не повинні перевищувати для:

Головнокомандувача Збройних Сил України – 19 мільйонів гривень;

Начальника Генерального штабу Збройних Сил України – 1 мільйон 800 тисяч гривень;

Командувача об'єднаних сил Збройних Сил України – 900 тисяч гривень;

Командувача Сухопутних військ Збройних Сил України – 9 мільйонів гривень;

Командувача Повітряних Сил Збройних Сил України – 2 мільйони 400 тисяч гривень;

Командувача Сил територіальної оборони Збройних Сил України – 3 мільйони 200 тисяч гривень;

Командувача Військово-Морських Сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Сил спеціальних операцій Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Сил логістики Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Сил підтримки Збройних Сил України – 1

мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Медичних сил Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Десантно-штурмових військ Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Командувача Військ зв'язку та кібербезпеки Збройних Сил України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Начальника Національного університету оборони України – 1 мільйон 200 тисяч гривень;

Голови Адміністрації Державної спеціальної служби транспорту України – 1 мільйон 200 тисяч гривень.

Граничні розміри зазначених видатків визначені без урахування компенсації з доходів фізичних осіб та нарахувань.

Подання клопотань про нагородження військовослужбовців грошовою премією, передбаченою Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, здійснювати не пізніше, ніж до 30 листопада 2024 року, рішення за такими клопотаннями після 15 грудня 2024 року не приймати.

10. Призупинити з 24 лютого 2022 року, до окремого розпорядження, виплату винагород військовослужбовцям, що передбачені наказом Міністерства оборони України від 18.09.2020 № 340 “Питання реалізації постанови Кабінету Міністрів України від 20 січня 2016 року № 18”:

за створення безпечних умов виконання бойових завдань та збереження життя і здоров'я під час участі в заходах із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях;

за безпосередню участь у воєнних конфліктах, в заходах

із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації чи в антитерористичній операції, інших заходах в умовах особливого періоду, в тому числі збільшення винагороди в розмірі 1 тисяча гривень за кожен день безпосередньої участі в бойових діях (крім збільшення винагороди за успішне виконання бойового завдання в складі військової частини (підрозділу, групи) та за знищення (захоплення) техніки).

11. Витрати на заробітну плату працівникам з 1 січня 2024 року (у тому числі й на установлену мінімальну заробітну плату та посадові оклади у разі збільшення їх розмірів) за всіма бюджетними програмами здійснювати в порядку та у розмірах, установлених нормативно-правовими актами, у межах помісячного плану розподілу бюджетних асигнувань на оплату праці та дотримуватися такого порядку черговості:

- посадові оклади та гарантовані надбавки і доплати;

- індексація заробітної плати;

- грошова допомога (допомога на/для оздоровлення) під час надання щорічної відпустки, матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань, матеріальна допомога (у тому числі на оздоровлення) відповідним категоріям працівників; грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання трудових обов'язків працівникам музеїв;

- щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам; надбавки і доплати стимулюючого та заохочувального характеру; премії відповідно до затвердженого положення про преміювання.

- Нарахування та виплату індексації заробітної плати

працівникам здійснювати відповідно до вимог статті 39 Закону України “Про Державний бюджет України на 2024 рік”.

Забезпечити диференціацію заробітної плати працівників шляхом щомісячного встановлення виплат стимулюючого характеру (надбавок, доплат, премії) у межах помісячного плану асигнувань, виходячи зі складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника і результатів його роботи.

Накази про встановлення надбавок і доплат стимулюючого та заохочувального характеру, премій видавати щомісяця.

Забезпечити виплату заробітної плати працівникам двічі на місяць: за першу половину місяця до 16 числа, за другу половину - не пізніше останнього робочого дня цього місяця.

Не допустити перевитрату річного фонду оплати праці (з урахуванням кодів видатків за кошторисом Міністерства оборони України), затвердженого в кошторисі військової частини, та утворення заборгованості із заробітної плати.

12. Вважати такими, що не застосовуються з 1 січня 2024 року доручення Міністра оборони України від 27.05.2019 № 5763/з/3, від 29.12.2019 № 1685/з/163, від 01.02.2023 № 2683/з.

13. У разі необхідності, пропозиції щодо внесення змін до цього доручення, проєкти рішень про виплату матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, грошової допомоги на оздоровлення

військовослужбовцям, на яких поширюється дія постанови Кабінету Міністрів України від 19 жовтня 2016 р. № 718, вносити тільки за погодженням з Департаментом соціального забезпечення Міністерства оборони України.

14. Це Доручення довести до кожної окремої військової частини (установи) та встановити контроль за його виконанням.

Руслан УМЄРОВ

№ 183/уд від 16.01.2024 17:49:29



Додаток 1
до доручення Міністра оборони
України
від _____ 202_ року

РОЗМІРИ
щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами
з 1 січня 2024 року

I. Військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу (крім військовослужбовців, які проходять військову службу за контрактом (призовом) у військових частинах, підпорядкованих Командуванню Сил спеціальних операцій, Командуванню Десантно-штурмових військ, командиру військової частини А2022, в екіпажах надводних кораблів (суден, катерів), в управліннях груп, ланок, загонів, дивізіонів, бригад та центрів, до складу яких входять кораблі, морські судна, самохідні рейдові судна або катери, які постійно розміщені на кораблях (суднах, катерах) та у військових частинах А0952, А1420, А1420-А, А1420-Б, А1420-Г, А1420-М, А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029).

Тарифний розряд	Розмір премії	
	з вислугою років до одного року	з вислугою років понад один рік
1	633 %	590 %
2	603 %	567 %
3	578 %	544 %
4	556 %	535 %
5	534 %	523 %
6	513 %	
7	505 %	
8	492 %	
9	489 %	
10	486 %	
11	483 %	
12	480 %	
13	467 %	
14	455 %	
15	443 %	
16	429 %	
17	420 %	
18	412 %	
19	405 %	
20	395 %	
з 21 по 60	390 %	

II. Військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) у військових частинах, підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, командиру військової частини А2022, в екіпажах надводних кораблів (суден, катерів), в управліннях груп, ланок, загонів, дивізіонів, бригад та центрів, до складу яких входять кораблі, морські судна, самохідні рейдові судна або катери, які постійно розміщені на кораблях (суднах, катерах) та у військових частинах А0952, А1420, А1420-А, А1420-Б, А1420-Г, А1420-М А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029 (крім військовослужбовців на посадах офіцерського складу Командування Десантно-штурмових військ, військової частини А2022, для яких застосовувати розміри щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами, що визначені в пункті I цього Додатку).

Тарифний розряд	Розмір премії
1	650 %
2	646 %
3	641 %
4	631 %
5	624 %
6	613%
7	600 %
8	589 %
9	580 %
10	573 %
11	563 %
12	553 %
13	541 %
14	526 %
15	518%
16	504 %
17	496 %
18	487 %
19	481 %
20	471 %
21	464 %
22	454 %
23	445 %
24	440 %
25	428 %
26	420 %
27	410%
28	405 %
29	395 %
з 30 по 60	390 %

Примітка: Військовослужбовцям військової частини А0952 розміри щомісячної премії збільшуються на коефіцієнт - 1,7.

Тимчасово виконуючий обов'язки директора Департаменту соціального забезпечення Міністерства оборони України
полковник



Сергій ГАЛІМСЬКИЙ

Додаток 2
до доручення Міністра оборони України
від _____ 202_ року

РОЗМІРИ

**виплат окремим категоріям військовослужбовців Збройних Сил України
(крім військовослужбовців Сил спеціальних операцій Збройних Сил України)
з 1 січня 2024 року**

1. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби в розмірі 100 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років таким категоріям військовослужбовців, які:

а) пройшли підготовку снайперів, мають відповідний сертифікат, займають посади у:

відділеннях, взводах (ротах) снайперів, посади снайперів у розвідувальних підрозділах;

навчальних взводах підготовки снайперів школи підготовки снайперів військової частини А2900 (крім військовослужбовців змінного складу);

відділенні організації навчального процесу та в навчальних групах школи підготовки снайперів військової частини А1414 (крім військовослужбовців змінного складу);

б) пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування протитанкових ракетних комплексів “Стугна-П” чи “Корсар” (далі - ПТРК) та займають посади у підрозділах цих ПТРК;

в) пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування безпілотних авіаційних комплексів (далі - БпАК) та займають посади (крім військових навчальних закладів і органів військового управління), за якими військово-обліковою спеціальністю та функціональними обов'язками передбачено виконання польотів у складі зовнішнього екіпажу БпАК, допущені до виконання польотів наказами відповідних командирів (начальників) та виконують польоти за відповідними планами підготовки (у тому числі бойові (спеціальні)) у складі зовнішнього екіпажу БпАК;

г) проходять службу в батареї протитанкових керованих комплексів військової частини А1499;

д) проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029, А3620, А0952.

е) відряджені для виконання завдань з охорони та оборони острова Зміїний (за час виконання таких завдань);

2. Виплачувати щомісячну премію:

2.1. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті а) пункту 1 цього Додатку, в таких розмірах:

в розмірі 880 % посадового окладу - тим, які проходять службу у:

військових частинах (підрозділах), підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, командиру військової частини А2022, та тим, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029;

навчальних взводах підготовки снайперів школи підготовки снайперів військової частини А2900 (крім військовослужбовців змінного складу);

в розмірі 720 % посадового окладу - тим, які проходять службу в інших військових частинах (підрозділах);

2.2. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті б) пункту 1 цього Додатку, у таких розмірах:

в розмірі 900 % посадового окладу - тим, які проходять службу у військових частинах (підрозділах), підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, командиру військової частини А2022, та тим, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029;

в розмірі 735 % посадового окладу - тим, які проходять службу в інших військових частинах (підрозділах);

2.3. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті в) пункту 1 цього Додатку, у таких розмірах:

в розмірі 890 % посадового окладу - тим, які проходять службу у військових частинах (підрозділах), підпорядкованих Командуванню Десантно-штурмових військ, командиру військової частини А2022, та тим, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського, старшинського та офіцерського складу у військових частинах А1556, А1778, А1927, А4267, А3715, А3892, А3029;

в розмірі 770 % посадового окладу - тим, які проходять службу в інших військових частинах (підрозділах);

2.4. військовослужбовцям, зазначеним у підпункті г) пункту 1 цього Додатку, у таких розмірах:

в розмірі 510 % посадового окладу - військовослужбовцям офіцерського складу;

в розмірі 550 % посадового окладу - військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) на посадах рядового, сержантського та старшинського складу.

3. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби в розмірі 85 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років військовослужбовцям, які проходять службу в батальйоні почесної варті та оркестрі почесної варті військової частини А0222.

4. Військовослужбовцям, які проходять службу на посадах льотного

складу, допущені до виконання польотів наказами відповідних командирів (начальників) та в минулому році виконували польоти у складі екіпажу літаків, вертольотів, виплачувати:

надбавку за особливості проходження служби в розмірі 100 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років;

щомісячну премію в розмірі:

1) 780 % посадового окладу - військовослужбовцям офіцерського складу льотного екіпажу повітряних суден військових частин (крім органів військового управління, військових навчальних закладів та наукових установ);

2) 650 % посадового окладу - іншим військовослужбовцям льотного складу.

Військовослужбовцям, які в минулому році не здійснювали польотів, виплати в зазначених розмірах здійснювати з дня початку польотів у поточному році.

Військовослужбовцям, яких усунуто від льотної роботи за медичними показаннями з винесенням льотно-лікарською комісією постанови про непридатність до льотної роботи, вказані виплати у збільшених розмірах припиняти, про що оголошувати в наказі командира (начальника) військової частини (установи, закладу). Виплату їм надбавки за особливості проходження служби та премії здійснювати на загальних підставах.

5. Надати право керівнику Державного науково-дослідного інституту випробувань і сертифікації озброєння та військової техніки (далі – ДНДІ ВС ОВТ) збільшувати щомісячну премію військовослужбовцям льотно-випробувального складу ДНДІ ВС ОВТ у порівнянні з військовослужбовцями, які проходять службу на посадах льотного складу, мають відповідний допуск, придатні до польотів за висновком лікарсько-льотної комісії та в минулому році виконували польоти за планами бойової (навчально-льотної) підготовки у складі екіпажів літаків, вертольотів, у таких розмірах:

офіцерському складу, який займає посади льотчиків-випробувачів та штурманів-випробувачів, з урахуванням класної кваліфікації випробувача:

3 клас – на 15 % посадового окладу;

2 клас – на 20 % посадового окладу;

1 клас – на 25 % посадового окладу;

офіцерському та старшинському складу, який проходить військову службу за контрактом (призовом) (крім осіб офіцерського складу, льотчиків-випробувачів та штурманів-випробувачів), з урахуванням класної кваліфікації випробувача:

3 клас – на 5 % посадового окладу;

2 клас – на 10 % посадового окладу;

1 клас – на 15 % посадового окладу.

6. Надати право командирам військових частин виплачувати додаткову грошову премію згідно статті 15 Дисциплінарного статуту Збройних Сил України військовослужбовцям, які виконують службові обов'язки у зоні

відчуження, у розмірі 150 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 1 січня 2024 року, із розрахунку за місяць пропорційно часу виконання таких обов'язків.

7. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби (у відсотках посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років) військовослужбовцям територіальних (центрального) управлінь внутрішнього аудиту, які обіймають (тимчасово виконують) посади:

начальника управління, заступника начальника управління та начальника відділу - заступника начальника управління - в розмірі 85 %;

начальника відділу, заступника начальника відділу - в розмірі 90 %;
старшого інспектора, інспектора та офіцера - в розмірі 95 %.

8. Виплачувати винагороду військовослужбовцям Збройних Сил України, які обіймають посади, пов'язані з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту:

у структурних підрозділах Міністерства оборони України, Генерального штабу Збройних Сил України, органах військового управління та військових навчальних закладах, наукових установах та організаціях - в розмірі 20 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років;

у військових частинах - в розмірі 30 % посадового окладу з урахуванням окладу за військовим званням та надбавки за вислугу років.

Винагороду, зазначену в абзаці першому цього пункту, виплачувати відповідно до Порядку виплати винагороди військовослужбовцям Збройних Сил України, які обіймають посади, пов'язані з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 26.11.2018 № 45/ДСК, на підставі затвердженого плану виконання заходів забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту, та на підставі затвердженого переліку посад військовослужбовців Збройних Сил України, пов'язаних з безпосереднім виконанням завдань із забезпечення кібербезпеки та кіберзахисту.

Тимчасово виконуючий обов'язки директора Департаменту соціального забезпечення Міністерства оборони України
полковник



Сергій ГАЛІМСЬКИЙ

Додаток 3
до доручення Міністра оборони України
від _____ 202_ року

РОЗМІРИ

щомісячної премії військовослужбовцям, які проходять військову службу за контрактом (призовом) в Силах спеціальних операцій за відповідними тарифними розрядами з 1 січня 2024 року (крім військовослужбовців на посадах офіцерського складу Командування Сил спеціальних операцій, для яких застосовувати розміри щомісячної премії за відповідними тарифними розрядами, визначені в пункті I Додатку 1 цього рішення)

Тарифний розряд	Розмір премії
1	620 %
з 2 по 4	590 %
з 5 по 9	560 %
з 10 по 12	530 %
з 13 по 14	520 %
з 15 по 16	490 %
з 17 по 21	470 %
з 22 по 24	450 %
з 25 по 29	430 %
з 30 по 35	420 %
з 36 по 43	400 %
з 44 по 60	390 %

Тимчасово виконуючий обов'язки директора Департаменту соціального забезпечення Міністерства оборони України
полковник



Сергій ГАЛІМСЬКИЙ

Додаток 4
до доручення Міністра оборони України
від _____ 202_ року

РОЗМІРИ
виплат військовослужбовцям Сил спеціальних операцій Збройних Сил України
з 1 січня 2024 року

1. Виплачувати надбавку за службу в Силах спеціальних операцій Збройних Сил України - в розмірах, визначених в додатку 15 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2017 р. № 704.

2. Виплачувати надбавку за особливості проходження служби в розмірі 100 % посадового окладу з урахуванням окладу за військове звання та надбавки за вислугу років таким категоріям військовослужбовців:

а) які пройшли підготовку снайперів, мають відповідний сертифікат, займають посади у:

групах спеціального призначення центрів спеціального призначення (спеціальних операцій);

групі підготовки снайперів військової частини А2772 (крім військовослужбовців змінного складу);

б) пройшли навчання, отримали відповідні сертифікати щодо застосування безпілотних авіаційних комплексів (далі - БпАК) та займають посади (крім військових навчальних закладів і органів військового управління), за якими військово-обліковою спеціальністю та функціональними обов'язками передбачено виконання польотів у складі зовнішнього екіпажу БпАК, допущені до виконання польотів наказами відповідних командирів (начальників) та виконують польоти за відповідними планами підготовки (у тому числі бойові (спеціальні)) у складі зовнішнього екіпажу БпАК.

3. Виплачувати щомісячну премію:

в розмірі 630 % посадового окладу - військовослужбовцям, зазначеним у підпункті а) пункту 2 цього Додатку;

в розмірі 620 % посадового окладу - військовослужбовцям, зазначеним у підпункті б) пункту 2 цього Додатку;

іншим військовослужбовцям Сил спеціальних операцій Збройних Сил України у розмірах згідно з Додатком 3 до цього доручення.

4. Військовослужбовцям, які успішно закінчили Кваліфікаційний курс спеціальних операцій Сил спеціальних операцій Збройних Сил України (далі - Q-курс) та вступили до виконання обов'язків за посадами згідно Переліку, затвердженого Головнокомандувачем Збройних Сил України за погодженням з Департаментом соціального забезпечення, виплачувати:

а) одноразову премію відповідно до Дисциплінарного статуту Збройних Сил України в розмірі місячного грошового забезпечення;

б) щомісячно додаткову премію в розмірі 4 тисячі гривень тим, які проходять військову службу у військових частинах Сил спеціальних операцій Збройних Сил України.

5. Військовослужбовцям, які успішно закінчили Кваліфікаційний курс психологічних (інформаційно-психологічних) операцій Сил спеціальних операцій Збройних Сил України (далі - IQ-курс) та вступили до виконання обов'язків за посадами згідно Переліку, затвердженого Головнокомандувачем Збройних Сил України за погодженням з Департаментом соціального забезпечення, виплачувати:

а) одноразову премію відповідно до Дисциплінарного статуту Збройних Сил України в розмірі місячного грошового забезпечення;

б) щомісячно додаткову премію в розмірі 1 тисяча гривень тим, які проходять військову службу у військових частинах (підрозділах) психологічних операцій та некінетичних дій Сил спеціальних операцій Збройних Сил України.

Тимчасово виконуючий обов'язки директора Департаменту соціального забезпечення Міністерства оборони України
полковник



Сергій ГАЛІМСЬКИЙ