



**МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОГО
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

03168, м. Київ, пр-т Повітряних Сил, 6

E-mail: dsz.mou@mod.gov.ua

Код ЄДРПОУ 26632298

№ _____

Адміністрація Державної спеціальної
служби транспорту

Командування видів, родів військ (сил)
Збройних Сил України

Керівникам структурних підрозділів
апарату Міністерства оборони України,
апарату Головнокомандувача Збройних
Сил України та Генерального штабу
Збройних Сил України

Командирам військових частин,
керівникам установ *(згідно з розрахунком
розсилки)*

У зв'язку з виданням наказу Міністерства оборони України від 29.06.2026 № 232 “Про затвердження Змін до Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам” (zareestrovanyy v Ministertvi yustitsii Ukrainy 30.06.2026 za № 955/46349), який набрав чинності 30 червня 2026 року та застосовується з 1 червня 2026 року (далі – Наказ № 232), повідомляється таке.

Попереднім роз'ясненням Департаменту соціального забезпечення Міністерства оборони України від 19.06.2026 № 220/13/7890 до військових частин були доведені основні положення постанови Кабінету Міністрів України від 12.06.2026 № 768, реалізацію яких забезпечено шляхом внесення змін до Порядку виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам Наказом № 232 (копія додається).

Звертаю увагу, що Наказом № 232 не внесено змін до умов виплати додаткової винагороди у розмірі 100 000 гривень, а також до порядку виплати щомісячного грошового забезпечення військовослужбовців.

Разом з цим, з метою однакового застосування положень Наказу № 232 необхідно врахувати такі зміни:

1. Уточнено умови виплати одноразової грошової допомоги військовослужбовцям, які уклали перший контракт починаючи з 01 червня 2026 року.

Наказом № 232 передбачено виплату одноразової грошової допомоги **незалежно від строку, на який укладено перший контракт**, у тому числі у разі укладення контракту, передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 12.06.2026 № 768, а також – **до закінчення особливого періоду або до оголошення рішення про демобілізацію.**



Довідково. Розміри одноразової грошової допомоги такі:
 особам рядового складу — 26 624 грн (8 прожиткових мінімумів);
 особам сержантського і старшинського складу — 29 952 грн (9 прожиткових мінімумів);
 особам офіцерського складу — 33 280 грн (10 прожиткових мінімумів).
 Якщо контракт не перший, одноразова грошова допомога не виплачується.

2. Уточнено категорії військовослужбовців, які мають право на додаткову винагороду у розмірі 50 000 гривень.

Зокрема, право на зазначену винагороду мають військовослужбовці, які виконують бойові (спеціальні) завдання **на пунктах управління органів військового управління, а також на пунктах управління бригад, центрів, полків, батальйонів, загонів та зведених підрозділів**, з яких здійснюється оперативне (бойове) управління військовими частинами (підрозділами), що ведуть воєнні(бойові) дії.

Також визначено, що **право на зазначену винагороду не поширюється на військовослужбовців підрозділів охорони, забезпечення та обслуговування**, які входять до складу таких пунктів управління.

3. Уточнено окремі підстави для виплати додаткової винагороди у розмірі 30 000 гривень.

Зокрема:

замість виконання завдань з **інтенсивної підготовки** визначено виконання бойових (спеціальних) завдань з **колективної підготовки у ході відновлення боєздатності (формування військових частин (підрозділів))**, включених до складу резерву Головнокомандувача Збройних Сил України сил оборони держави;

уточнено, що додаткова винагорода за виконання завдань з **протиповітряного прикриття та наземної оборони об'єктів критичної інфраструктури** виплачується за виконання таких завдань **поза межами військових містечок**.

4. Щодо виплати одноразової винагороди у розмірі 70 000 гривень за періоди до 01 червня 2026 року повідомляється, що пунктом 3 наказу Міністерства оборони України від 29.06.2026 № 232 встановлено особливості здійснення виплати одноразової винагороди у розмірі 70 000 гривень військовослужбовцям, які до набрання чинності зазначеним наказом виконували бойові (спеціальні) завдання в умовах, що надавали право на отримання такої винагороди.

Відповідно до зазначеної норми військовослужбовцям, які до набрання чинності наказом виконували такі завдання, **виплата одноразової винагороди у розмірі 70 000 гривень здійснюється пропорційно часу виконання бойових (спеціальних) завдань за умовами, що діяли на момент їх виконання**.

Таким чином, з **01 червня 2026 року**, підлягають оплаті **пропорційно фактичному часу виконання бойових (спеціальних) завдань** також ті

сумарно обчислені періоди участі (менше 30 календарних днів), які до внесення зазначених змін (до 01 червня 2026 року) не могли бути оплачені через відсутність повного 30-денного строку.

Наприклад, якщо військовослужбовець у травні 2026 року виконував бойові (спеціальні) завдання на відстані до ротного опорного пункту протягом 12 календарних днів та не отримав за ці дні одноразову винагороду, йому необхідно здійснити доплату пропорційно фактичній кількості днів виконання завдань: $70\,000 \text{ грн} \div 30 \times 12 = 28\,000 \text{ грн}$.

5. Щодо застосування граничного розміру повідомляється, що відповідно до пункту 6 розділу XXXVIII Порядку виплати грошового забезпечення **загальна сума виплат**, передбачених підпунктом 1 пункту 2 розділу XXXIV (додаткова винагорода у розмірі 100 000 гривень), пунктом 1 розділу XXXVII (одноразова винагорода у розмірі 70 000 або 170 000 гривень) та пунктом 1 розділу XXXVIII (винагорода за ведення штурмових дій), **не може перевищувати 460 000 гривень на місяць**.

При цьому зазначене обмеження застосовується **до календарного місяця, за який здійснюється нарахування відповідних виплат**, незалежно від дати їх фактичної виплати.

У разі якщо належні військовослужбовцю суми за попередній календарний місяць виплачуються у наступному місяці (у зв'язку з надходженням підтвердних документів, уточненням підстав для виплати або з інших об'єктивних причин), під час визначення граничного розміру виплат враховується **розрахунковий місяць, за який здійснюється нарахування**, а не місяць фактичної виплати.

При цьому у разі перевищення граничного розміру 460 000 гривень на місяць його застосування здійснюється шляхом зменшення розміру винагороди, про що видається відповідний наказ командира (начальника).

Для забезпечення однакового застосування положень Наказу № 232 та уніфікації практики їх реалізації до цього роз'яснення додаються типові питання щодо застосування його положень та відповіді на них, а також інформаційно-довідковий матеріал.

З огляду на вищевикладене, ПРОШУ (ПРОПОНУЮ):

1. Це роз'яснення довести до окремої військової частини (установи, організації).

2. У разі наявності надсилати до Департаменту за підпорядкованістю узагальнені проблемні питання, що виникають під час виконання вимог Наказу № 232.

Додаток: зазначене на 43 арк.