

СПІВВІДНОШЕННЯ ПОСТАНОВ №168 ТА №768

ПРИНЦИПИ ПРОПОРЦІЙНОСТІ ТА ОБМЕЖЕННЯ ВИПЛАТ



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЯКА ЛОГІКА ЗМІН

Постанова №768 не скасовує №168, а діє в системній координації.

Логіка наступна – диференціація виплат залежно від результативності завдань.

Гарантується встановлення нових видів виплат, але діє жорсткий верхній ліміт.

ДВІ ПОСТАНОВИ – ЄДИНА СИСТЕМА



ІМПЕРАТИВНІ ПРАВИЛА ДЛЯ ВІЙСЬКОВИХ ЧАСТИН



Правило більшого розміру

Виплата за тією умовою, яка передбачає більший розмір.



Граничний ліміт виплат

Сукупно не більше **460 000 грн** на місяць на одного військовослужбовця.



Принцип пропорційності

Виплата пропорційно часу участі / виконання завдань.

ДОКУМЕНТАЛЬНА ПІДСТАВА ТА ПЕРЕВІРКА



Бойовий наказ (розпорядження)



Журнал бойових дій / донесення



Рапорти командирів підрозділів



Наказ командира частини про виплату



Перевіряйте збіг дат у журналах бойових дій та рапортах.

Автоматично відсікайте суми нарахувань, які перевищують ліміт.

ТИПОВІ ПОМИЛКИ



Нарахування декількох додаткових винагород одночасно (наприклад, і за перебування на лінії зіткнення, і за іншу підставу) замість обрання однієї найбільшої.



Ігнорування правила «двох днів» при переході завдання через північ (00:00), що призводить до недоплати або помилкового розрахунку.

ГРАНИЧНИЙ ЛІМІТ

Сукупний ліміт включає тільки



додаткові винагороди (100к),



одноразові винагороди (170к / 70к),



винагороду за штурмові дії (20к / 40к).

Ліміт не включає:

базове грошове забезпечення та інші виплати, передбачені законодавством.



Контролюйте ліміт 460 000 грн та пропорційність! Понад ліміт – не нараховується та не виплачується.



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЛОГІКА ЗМІН

Запроваджується базова винагорода 10 000 грн за фактичне виконання обов'язків військової служби.

Мета – фінансовий стимул для всього особового складу сил оборони.



ДОКУМЕНТАЛЬНА ПІДСТАВА



Наказ про призначення / допущення до ТВО.



Накази по стройовій частині (рух особового складу).



Рапорти командирів підрозділів.



Наказ командира частини про виплату.

НЕ ВИПЛАЧУЄТЬСЯ ЗА ПЕРІОД:

- ✗ Відпустки зі збереженням грошового забезпечення
- ✗ Зарахування у розпорядження / звільнення від посад (крім ТВО)
- ✗ Обіймання штатних посад курсантів у навчальних частинах/ВНЗ
- ✗ Відрядження на навчання до навчальних військових частин
- ✗ Зарахування до перемінного складу резервних та запасних рот
- ✗ Інші випадки, визначені законодавством та п.15 розд. XXXIV



УВАГА!



Вираховуйте дні відпусток, відряджень на навчання до навч. частин, навчань тощо.



Особам «у розпорядженні» – виплата можлива лише за дні ТВО (є наказ).



10 000
грн/місяць

пропорційно часу
виконання обов'язків

2

ДОДАТКОВА ВИНАГОРОДА 10 000 ГРИВЕНЬ



ДИСЦИПЛІНАРНІ ОБМЕЖЕННЯ ТА ПРАВОПОРУШЕННЯ (п. 15 розд. XXXIV)

до наказів про виплату додаткової винагороди 10 000 грн
НЕ ВКЛЮЧАЮТЬСЯ
військовослужбовці у таких випадках:

Порушення / Ситуація	За який період не виплачується
 СЗЧ або дезертирство	За місяць порушення + весь період відсутності + місяць повернення (за наказом).
 Відмова виконувати бойові накази	За весь місяць, у якому здійснено порушення.
 Алкогольне / наркотичне сп'яніння	За весь місяць, у якому здійснено порушення (на території в/ч чи на службі).
 Усунення / відсторонення від обов'язків	3 дня усунення/відсторонення до дня фактичного завершення (за наказом).
 Покарання на гауптвахті	Тільки за час фактичного відбування покарання.
 Рішення суду (злочин, корупція, військові адмін.)	За весь місяць, у якому вирок чи постанова суду надійшли до військової частини.
 Добровільна здача в полон	3 дня з'ясування обставин в установленому законом порядку.
 Навмисне самоушкодження / самогубство	За весь місяць, у якому заподіяно шкоду здоров'ю.



УВАГА! ВИНЯТОК ІЗ ПРАВИЛА (Захисний імунітет)

Дисциплінарні обмеження (СЗЧ, відмова від наказу, алкоголь, відсторонення, судові рішення)
НЕ ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ, а військовослужбовці включаються до наказів на виплату додаткової винагороди у розмірі 100 000 гривень за такі періоди:



Загибель (смерть) внаслідок поранення:
виплата здійснюється за весь календарний місяць, у якому особа загинула (померла).



Захоплення в полон або безвісна відсутність:
виплата здійснюється за весь час перебування в полоні (до дня звільнення включно) або за весь час безвісної відсутності.



Стационарне лікування після поранення:
виплата здійснюється за весь час перебування на лікуванні (включаючи час переміщення між закладами охорони здоров'я).



Відпустка для лікування після тяжкого поранення:
виплата здійснюється за весь час відпустки на підставі висновку (постанови) ВЛК.



У зазначені періоди військовослужбовцям нараховується винагорода у розмірі 100 000 грн/місяць (пропорційно часу перебування в обставинах), попри наявність фактів правопорушень у поточному місяці.



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЛОГІКА ЗМІН

Виплата 30 000 грн – виключно за дні колективної підготовки у ході відновлення боєздатності (формування частин), включених до складу резерву Головнокомандувача ЗСУ.

КРИТЕРІЇ



Підготовка має бути колективною



Частина (підрозділ) повинна бути у резерві ГК ЗСУ



НЕ ВИПЛАЧУЄТЬСЯ

Планова підготовка частин, не включених до резерву



Індивідуальна підготовка (перенавчання тощо)



ДОКУМЕНТАЛЬНА ПІДСТАВА

1



Рішення (наказ) ГК ЗСУ про включення до резерву

2



Розпорядження вищого штабу на колективну підготовку

3



Наказ командира частини про організацію колективної підготовки

4



Розклад занять

5



Журнал обліку бойової підготовки

6



Рапорт командира підрозділу (поіменний список)



УВАГА!

Звіряйте журнали з рапортами.

Дні відпусток, лікування, відрядження виключаються з розрахунку.



30 000

грн/місяць

пропорційно
дням підготовки

4

ДОДАТКОВА ВИНАГОРОДА ІНСТРУКТОРСЬКОМУ СКЛАДУ



Застосовується виключно до інструкторів бойових військових частин (підпункт 3 пункту 1 наказу МОУ № 232)



Для навчальних центрів та військових вищих навчальних закладів діють окремі норми згідно з Постановою КМУ № 168.



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЛОГІКА ЗМІН

Винагорода залежить від рівня сержантської та інструкторської підготовки, а також бойового досвіду. Поширюється на штатних інструкторів і ТВО.

5 РІВНІВ ВИНАГОРОДИ

1	25 000 грн	– командири (начальники) підрозділів інструкторів
2	15 000 грн	– базовий рівень сержантського та базовий рівень інструкторського складу
3	25 000 грн	– середній рівень сержантського та підвищений рівень інструкторського складу
4	30 000 грн	– підвищений рівень сержантського та академічний рівень інструкторського складу
5	30 000 грн	– не нижче базового рівня сержантського та інструкторського + статус УБД



ДОКУМЕНТИ

- Розпорядження вищого штабу
- Наказ про організацію підготовки
- Розклад занять
- Журнал обліку бойової підготовки
- Наказ про призначення / ТВО
- Документи про рівні підготовки
- Посвідчення УБД (для п.5)



УВАГА!

Кожен рівень має бути підтверджений документально. Виплачується за умови проведення хоча б одного заняття в місяці підготовки.



15 000 | 30 000

грн/місяць

пропорційно часу підготовки

ОДНОРАЗОВІ ВІНАГОРОДИ: КЛЮЧОВІ ПОЛОЖЕННЯ ТА РОЗМІРИ ВИПЛАТ



ОДНОРАЗОВА ВІНАГОРОДА 170 000 ГРН



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЛОГІКА ЗМІН

Максимальне стимулювання тих, хто на вістрі оборони або наступу.



ПРАВО НА ВИПЛАТУ – ЗАВДАННЯ:

- ✓ На лінії бойового зіткнення до взводного опорного пункту включно.
- ✓ На тимчасово окупованій території України.
- ✓ Між позиціями сил оборони та противника в районах ведення бойових дій.
- ✓ На території держави-агресора.

ДОКУМЕНТИ



Бойовий наказ із визначенням меж (до РОП включно)



Журнал бойових дій / бойове донесення



Рапорт командира підрозділу (поіменні дні)



УВАГА!

Ключовий критерій – взводний опорний пункт включно. За РОП і далі – права на 170 000 грн немає.

РОЗРАХУНОК:

$$170\,000 \text{ грн за місяць} \div \text{К-сть календарних днів у місяці} \times \text{К-сть днів виконання завдань} = \text{СУМА ВИПЛАТИ}$$

ОДНОРАЗОВА ВІНАГОРОДА 70 000 ГРН



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЛОГІКА ЗМІН

Підтримка першого ешелону, який веде оборону/наступ до ротного опорного пункту.



ПРАВО НА ВИПЛАТУ:

- ✓ На відстані виконання завдань першого ешелону оборони або наступу – до ротного опорного пункту включно.

ДОКУМЕНТИ



Бойовий наказ (розпорядження)



Журнал бойових дій / бойове донесення



Рапорт командира підрозділу (поіменний список)



УВАГА!

Перевіряйте, щоб дії підрозділу відповідали межах першого ешелону до РОП включно.

РОЗРАХУНОК:

$$70\,000 \text{ грн за місяць} \div \text{К-сть календарних днів у місяці} \times \text{К-сть днів виконання завдань} = \text{СУМА ВИПЛАТИ}$$

ПЕРЕХІДНА НОРМА: 70 000 ГРН

з 01.06.2026 до набрання чинності наказом МОУ



01.06.2026

ПЕРЕХІДНИЙ ПЕРІОД



Дата опублікування наказу МОУ



ЩО ЗМІНИЛОСЯ ТА ЛОГІКА ЗМІН

Після набрання чинності наказом МОУ № 232 пропорційно оплачуються всі сумарно обчислені періоди виконання бойових (спеціальних) завдань, які до внесення змін не могли бути оплачені через відсутність повних 30 календарних днів. Виплата здійснюється за умовами, що діяли на момент виконання завдань.

ДОКУМЕНТИ



Облік днів виконання завдань (до 01.06.2026)



Бойові накази та журнали бойових дій



Наказ командира частини з посиланням на п.3 наказу № 232



УВАГА!

Перехідна норма дозволяє оплатити раніше неоплачені сумарні періоди участі (менше 30 днів), накопичені до набрання чинності наказом № 232.



ПРИКЛАД

Березень: 12 днів (до 01.06.2026 виплата не проводилась).

Після набрання чинності наказом № 232:

$70\,000 \text{ грн} \div 30 \times 12 = 28\,000 \text{ грн.}$



ПРАВИЛО БІЛЬШОГО РОЗМІРУ: за один період виплачується лише більша сума (170 000 або 70 000 грн).

**40 000**
грн/доба

(в розрахунку на добу)



за ведення **штурмових дій**
у разі захоплення позицій
(будівель, споруд) безпосередньо
на лінії бойового зіткнення або
у глибині оборони противника.

**20 000**
грн/доба

(в розрахунку на добу)



за ведення **штурмових дій**
у разі відновлення (повернення)
позицій (будівель, споруд),
захоплених інфільтрованими групами
(підрозділами) противника, у глибині
оборони своїх військ.

ЯК ДІЄ ЧАСТИНА



Командир частини подає
клопотання та документи
до вищого органу управління



Вищий орган протягом 3 діб
верифікує та видає рішення



На підставі рішення – наказ
командира частини про виплату

ДОКУМЕНТИ

**1**

Бойовий наказ
на штурмові дії

**2**

Журнал
бойових дій

**3**

Бойове донесення
із результатами

**4**

Рапорт командира
підрозділу
(список особового складу)

**5**

Рішення вищого органу
управління



УВАГА!

Без рішення вищого органу управління виплата не проводиться.
Якщо за добу є підстави на 40 000 і 20 000 грн – виплачується 40 000 грн.



100 000 ГРН

ЗА КОЖНОГО
ПОЛОНЕНОГО
ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦЯ

ЯК ДІЄ ЧАСТИНА



Сума розподіляється між учасниками групи захоплення з урахуванням особистого внеску, ролі та дій.



Розподіл – у рапорті командира підрозділу.



Наказ командира частини – у 3-денний термін з дня отримання документів.



ДОКУМЕНТИ

1



Журнал бойових дій

2



Бойове донесення (кількість полонених)

3



Копія списку полонених

4



Копія акта приймання-передачі полонених

5



Рапорт командира підрозділу (список учасників, обставини, пропозиції щодо розподілу суми)



УВАГА!

Без акта приймання-передачі полонених виплата неправомірна.



**15 000
ГРН**

ЗА КОЖНОГО
ЗНИЩЕНОГО



Тільки у стрілецькому або рукопашному бою



Обов'язкова відеофіксація



Верифікація в ІКС «Дельта» та перевірка Фондом розвитку інновацій



Розподіл рівномірно між учасниками знищення

ЯК ДІЄ ЧАСТИНА

1



Уповноважена особа вносить дані та відео в ІКС «Дельта»

2



Фонд протягом 72 год перевіряє та верифікує

3



МОУ щомісячно завантажує звіт із сумами

4



Командир частини видає наказ протягом 3 днів з дня отримання звіту МОУ



50 000 ГРН

ЩОМІСЯЧНО

пропорційно часу участі
у таких діях та заходах



ПРАВО НА ВИПЛАТУ

Військовослужбовцям, які виконують бойові (спеціальні) завдання:

- на пунктах управління органів військового управління;
- на пунктах управління бригад, центрів, полків, зведених підрозділів, батальйонів та загонів (в т.ч. лінійних), з яких здійснюється оперативне (бойове) управління військовими частинами (підрозділами), що ведуть воєнні (бойові) дії в районі ведення воєнних (бойових) дій.



ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ

Для військовослужбовців підрозділів охорони, забезпечення та обслуговування, що входять до зазначених пунктів управління, застосовуються умови виплати додаткової винагороди у розмірі **30 000 грн.**

ДОКУМЕНТАЛЬНА ПІДСТАВА

1



Бойовий наказ
(бойове розпорядження)

2



Журнал бойових дій
(журнал ведення
оперативної обстановки)

3



Рапорт командира
із поіменним списком

4



Наказ командира
військової частини
про виплату



ЩО ЗМІНИЛОСЯ

Право на виплату поширено не лише на пункти управління органів військового управління, а й на пункти управління бригад, центрів, полків, зведених підрозділів, батальйонів та загонів, за умови здійснення з них оперативного (бойового) управління військовими частинами (підрозділами), що ведуть воєнні (бойові) дії в районі ведення воєнних (бойових) дій.



Перелік органів військового управління (управлінь, штабів) затверджується Головнокомандувачем Збройних Сил України або начальником Генерального штабу Збройних Сил України за погодженням з Міністерством оборони України.

ВАЖЛИВІ ПРОЦЕДУРНІ МОМЕНТИ ТА ВІДРЯДЖЕНІ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІ



Відповідно до наказу Міністерства оборони України № 232 від 29.06.2026, який набрав чинності 30.06.2026.



ІНФОРМУВАННЯ ПРО ДНІ БОЙОВИХ ЗАВДАНЬ

Командири частин, куди відряджені, повідомляють частини за місцем штатної служби про кількість днів виконання завдань до 05 числа поточного місяця.



НАКАЗИ ПРО ВИПЛАТИ (ШТУРМИ, ПОЛОН, ЖИВА СИЛА)

Накази видаються за місцем штатної служби на підставі офіційного повідомлення від частини, де виконувались завдання. Строк видачі – 3 дні з моменту отримання.



Якщо в наказі МОУ № 232 або в постанові відсутній детальний порядок документального підтвердження чи черговості подачі документів по окремих посадах – не вигадуйте власні правила.



Порядок у таких випадках буде додатково визначений рішеннями МОУ.



УВАГА!

Забезпечуйте своєчасне інформування та передачу документів. Це гарантія прав військовослужбовця на виплати!



**ДІЙТЕ ЛИШЕ В РАМКАХ
ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА
ТА ОФІЦІЙНИХ РОЗ'ЯСНЕНЬ!**

ЗАГАЛЬНИЙ ЛІМІТ БОЙОВИХ ВИПЛАТ — 460 000 ГРН/МІСЯЦЬ



100 000 грн

Участь у бойових діях

**40 000 грн /
20 000 грн**

Штурмові за добу

**170 000 грн /
70 000 грн**

Зональні виплати

460 000
грн/місяць

НЕ ВРАХОВУЄТЬСЯ ДО ЛІМІТУ

- ✓ Базове грошове забезпечення
- ✓ Бонуси за взяття в полон та знищення противника
- ✓ Одноразова допомога за перший контракт
- ✓ Інші винагороди



Загальний ліміт визначає максимальний обсяг бойових виплат, який може бути виплачений військовослужбовцю за місяць у межах передбачених компонентів.

ПРИКЛАД 1



Солдат механізованого взводу (ГЗ 20 586 грн), призваний по мобілізації у жовтні 2025 року та заключив перший контракт від 16 червня 2026 р., 30 днів на взводному ОП, 2 доби відновлення позицій (20 000 грн / добу).

Базове ГЗ	20 586 грн
Одноразова допомога за перший контракт (3 328 грн × 8)	26 624 грн
Зональна виплата за взводний ОП (170 000 грн, 30 днів)	170 000 грн
Виплата за участь у бойових діях (100 000 грн, 30 днів)	100 000 грн
Штурмові дії (20 000 грн × 2 доби)	40 000 грн
Разом	357 210 грн



Бойові виплати у сумі: 170 000 + 100 000 + 40 000 = 310 000 грн – **ліміт 460 000 грн не перевищено, обмеження не застосовується.**

ПРИКЛАД 2



Солдат штурмового взводу (ГЗ 23 997 грн), призваний по мобілізації у жовтні 2025 року та заключив перший контракт від 17 червня 2026 р., 25 днів на взводному ОП + 5 днів на ротному ОП + 6 діб штурму (40 000 грн / добу), 1 знищений у стрілецькому бою з відеофіксацією.

Базове ГЗ	23 997 грн
Одноразова допомога за перший контракт (3 328 грн × 8)	26 624 грн
Зональна виплата, взводний ОП (170 000 грн ÷ 30 × 25)	141 667 грн
Зональна виплата, ротний ОП (70 000 грн ÷ 30 × 5)	11 667 грн
Виплата за участь у бойових діях (100 000 грн, 30 днів)	100 000 грн
Штурмові дії (40 000 грн × 6)	240 000 грн
Знищення противника (поза лімітом) (15 000 грн × 1)	15 000 грн
Разом	493 334 грн



Бойові виплати до застосування ліміту: $141\,667 + 11\,667 + 100\,000 + 240\,000 = 493\,334$ грн → застосовується ліміт 460 000 грн. **Разом за місяць: 525 621 грн** (23 997 + 26 624 + 460 000 + 15 000).

ПРИКЛАД 3



Солдат тилової військової частини (ГЗ 20 499 грн), перший базовий контракт від 15 червня 2026 р.,
15 днів виконання бойових (спеціальних) завдань у районах ведення бойових дій (ДВ 30 тис. грн) та
15 днів виконання обов'язків військової служби (ДВ 10 тис. грн).

Назва виплати	Сума
Базове ГЗ	20 499 грн
Одноразова допомога за перший контракт (3 328 грн × 8)	26 624 грн
Додаткова винагорода за бойові (спеціальні) завдання (15 днів)	15 000 грн
Додаткова винагорода за виконання обов'язків служби (15 днів)	5 000 грн
Разом	67 123 грн



Виплати у сумі: 20 499 + 26 624 + 15 000 + 5 000 = 67 123 грн
ліміт 460 000 грн не перевищено, обмеження не застосовується.